**2024年度益阳市资阳区就业服务中心**

**部门整体支出绩效自评报告**

根据益阳市资阳区财政局关于开展2024年度部门绩效自评工作的要求，我中心成立自评工作小组，明确分工，落实责任，认真开展自评自查工作，经查阅、核实有关账务及项目等执行情况，填写自评表格，形成本评价报告。现将益阳市资阳区就业服务中心2024年度整体支出绩效自评情况报告如下：

1. 部门概况
2. **部门职能**
3. 负责全区劳动职业培训，就业服务和失业保险工作；
4. 拟定职业技能培训机构发展规划；负责就业技能培训，岗位技能提升培训，创业培训；指导定点职业技能培训机构的业务工作；
5. 协助政府履行有关就业方面的社会公共服务职能。
6. **机构设置**

我中心内设办公室、失业保险、城乡就业、职业培训4个股室。

1. **年度总体工作和重点工作任务**
2. 贯彻落实政府失业保险政策，负责全区失业保险基金征缴与发放，以保障失业人员基本生活；
3. 负责全区企业职工培训、就业培训、农村劳动力转移技能培训、创业培训工作；
4. 负责全区基层平台建设管理，小额担保贷款，农村劳动力转移就业及零就业家庭援助、职业指导、政策扶持等工作。
5. 一般公共预算支出情况

**（一）基本支出安排及使用情况**

2024年度财政拨款基本支出88.67万元，其中：人员经费76.67万元，占基本支出的86.47%，主要包括基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、住房公积金、社保；公用经费12万元，占基本支出的13.53%，主要包括办公费、电费、劳务费、工会经费、其他交通费用、其他商品和服务支出等。

**（二）项目支出安排及使用情况**

2024年项目支出583.77万元。主要用于发放培训补贴、发放充分就业社区补助以及召开专场招聘会等。

1. 部门整体支出绩效情况

**（一）就业培训工作稳步推进**

2024年，职业技能培训目标任务1050人，已完成1099人次，完成比例104.66%。创业培训目标任务400人，已完成690人，完成比例172.5%。

**（二）失业保险工作扎实推进**

失业保险省级统筹已按要求全面落实。严格按照省统一政策覆盖范围、发放标准、经办流程完成；失业保险基金结余已于2023年7月31日前全部归集上解至省财政专户；按月及时申报基金支付计划。

2024年失业保险基金征缴1033.51万元，待遇支出941.30万元，参保单位555家，参保人数2.87万人，新增参保人数520人，失业保险稳岗返还212.52万元，涉及17家企业，领取失业保险金4117人次594.16万元，缴纳医保115.85万元，技能提升补贴4.32万元，一次性扩岗补助3万元。

**（三）城乡就业工作全力推进**

1.基层平台建设情况

大力推进人社业务职能下移，已建成了6个乡镇、2个街道、1个经开区级人社服务中心，36个社区人社服务站，88个村级人社服务站，覆盖率均达到了100%。

2.稳岗就业工作开展情况

1、离校未就业高校毕业生：实名制登记580人，跟踪回访率和就业服务率达100%，其中576人已就业，就业率达97.76%。

2、就业见习：新增就业见习基地1家，新增就业见习人员61人。

3、退捕渔民就业援助和脱贫劳动力就业帮扶情况：对无就业意愿的退捕渔民每月进行一轮跟踪联系，对已就业的退捕渔民每半年进行一轮跟踪联系，并及时在系统内更新退捕渔民的就失业状态、就业意愿、培训意愿等情况。每出现一人有就业意愿未就业的退捕渔民已按月实现动态清零，以上都已按时按质量完成。

每季度完成一次脱贫劳动力信息更新，对未就业有就业意愿的脱贫劳动力提供311就业服务，全区脱贫劳动力8211人，其中7376人已就业，就业率89.83%。

4、加强就业帮扶，今年新增就业帮扶车间5家，新增吸纳93名脱贫人口就业。

1. 创业担保贷款：今年发放创业担保贷款2645万，完成年度目标任务2300的115%。

6、充分就业社区建设成效：全年的平均分除以月份数上90分达标，目前全部社区（村）均达到要求。

7、农村劳动力转移就业：目标任务2154人，已新增转移2260人，完成目标任务。

8、园区和重点企业公共就业服务就业服务联系工作：已按要求每月对重点企业进行监测并报送报表，并要求重点企业更新岗位信息。

9、社区和行政村平台建设比例：目前都已完成建站，上级部门如再有要求我们会按时按质按量完成。

四、总体评价和自评得分情况

我中心根据财政部门制定的《2024年度部门整体支出绩效自评表》进行了自评，本次评价分从三个方面评价，按照评价要求，产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分。经评价，我中心部门整体支出绩效自评得分98.23分，综合评价为优。

五、存在的问题及原因分析

一是绩效目标设置有待继续优化。主要是部分业务股室对预算绩效目标的设定和各项指标的理解不到位，针对一级指标，很难形成行之有效的二级指标和三级指标，以致无法衡量项目。

二是绩效评价应用有待继续加强。绩效评价通常在项目完成后进行，绩效评价结果很难改变预算使用效果，影响客观评价。

1. 下一步改进措施

（1）细化预算编制工作，优化预算项目设置。不断完善部门预算编制管理，抓住预算一体化系统平台整合的契机，充分利用云平台数据，加强项目资金执行情况分析，并作为下年预算安排的依据，进一步提高预算编制的精准度和预算标准化水平。

（2）加强预算执行管理。遵循预算管理办法，按项目工作推进提高资金支出进度，加强和各业务科室的沟通和督促项目资金使用，科学合理使用财政资金，确保财政资金发挥最大效益。

（3）加强人员培训。进一步加强管理人员对相关业务的学习，规范部门预算收支核算，切实提高预算收支管理水平。

1. 整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况。

**（一）绩效自评结果拟应用**

通过绩效自评，进一步掌握了资金使用情况和取得的效果，总结了专项资金管理经验，认识到了工作中存在的问题和不足，为今后完善年初预算编制、加强资金使用管理、健全资金支出项目、提高资金绩效管理、加大资金使用效益工作提供了重要的参考依据。

**（二）绩效自评结果公开情况**

2024年本部门整体支出绩效自评报告将在益阳市资阳区人民政府门户网站上予以全文公布，向社会公开，广泛接受群众监督。

附件1.部门整体支出绩效评价基础数据表

附件2.部门整体支出绩效自评表

附件3.项目支出绩效自评表

益阳市资阳区就业服务中心

2025年5月28日