**区妇幼保健院2024年部门整体绩效自评报告**

为进一步规范财政资金管理，提高资金使用效益，全面客观评价部门整体支出绩效，根据财政部门关于开展绩效自评工作的相关要求，我院对2024年度部门整体支出开展了绩效自评工作。现将自评情况报告如下：​

一、项目概况​

（一）项目基本情况​

我院作为全区妇幼保健专科医院，承担着全区妇女儿童医疗保健、公共卫生服务、健康教育等重要职责。主要业务涵盖婚前医学检查、孕前优生健康检查、孕期保健、分娩服务、产后康复、儿童保健、儿科疾病诊疗、妇女疾病防治等领域。通过开展各类妇幼保健服务项目，旨在降低孕产妇和婴儿死亡率，提高妇女儿童健康水平，保障母婴安全。​

（二）项目绩效目标​

**产出指标**：年度内完成全区婚前医学检查率达85%，孕前优生健康检查500对，目标人群覆盖率达100%，孕产妇免费产前筛查1900人。新生儿免费先心病筛查1600人、听力障碍筛查1610人、致盲性眼病筛查1600人、遗传代谢病筛查1650人。新增医疗设备25台（套），改善医疗服务条件。​

1. **效益指标**：全区孕产妇死亡0。全年婴儿死亡率和新生儿死亡率分别是0‰和0‰；提高妇女儿童健康知识知晓率至 85%以上；提升群众对妇幼保健服务的满意度至 90% 以上。​
2. **可持续影响指标**：加强妇幼保健人才队伍建设，培养专业技术人员 25名；完善妇幼保健服务体系，推动妇幼保健事业长期可持续发展。​

二、绩效评价工作开展情况​

（一）评价目的​

通过开展绩效评价，全面了解我院部门整体支出情况，评估项目实施效果，发现资金使用和项目管理中存在的问题，总结经验教训，为优化财政资源配置、改进项目管理、提高资金使用效益提供依据。

（二）评价原则​

遵循科学规范、公正公开、分级分类、绩效相关的原则，运用定量与定性相结合的方法，对项目投入、过程、产出和效益进行全面评价。​

（三）评价方法​

采用成本效益分析法、比较法、因素分析法、最低成本法、公众评判法等多种评价方法，结合项目实际情况，综合运用各类指标进行评价。同时，通过查阅资料、实地查看、问卷调查、访谈等方式收集相关数据和信息。​

（四）评价过程​

成立绩效评价工作小组，制定绩效评价工作方案，明确评价指标体系和评价标准。组织相关人员对项目资料进行收集整理，开展实地调研和数据核实工作。根据收集到的数据和信息，对照绩效目标和评价指标进行分析评价，撰写绩效自评报告。​

三、综合评价情况及评价结论​

（一）资金管理情况​

1. **资金到位情况**：2024年度我院部门整体财政支出预算资金为2342万元，实际到位资金2342万元，资金到位率为100%，资金及时足额到位，为项目顺利实施提供了有力保障。​
2. **资金使用情况**：截至评价期末，实际支出资金2342万元，资金使用率为2342%。资金主要用于人员经费、公用经费、医疗设备购置、公共卫生服务项目等方面，支出符合相关规定和项目预算要求，未发现违规使用资金的情况。​
3. **资金管理情况**：我院建立了较为完善的财务管理制度，严格执行财务审批流程，加强对资金使用的监督管理。对项目资金实行专款专用，确保资金使用规范、安全、有效。​

（二）项目实施情况​

1. **产出指标完成情况**：年度内完成全区婚前医学检查率达81.3%，孕前优生健康检查505对，目标人群覆盖率达100%，孕产妇免费产前筛查1957人。新生儿免费先心病筛查1619人、听力障碍筛查1581人、致盲性眼病筛查1592人、遗传代谢病筛查1604人。新增医疗设备26台（套），改善医疗服务条件。各项产出指标基本完成年度目标任务。​

**效益指标完成情况**：通过项目实施，全区孕产妇死亡0。全年婴儿死亡率和新生儿死亡率分别是0‰和0‰。均实现年度目标值；妇女儿童健康知识知晓率达到 86.2%，群众对妇幼保健服务的满意度达到 95%，接近或超过年度目标值。项目实施取得了良好的社会效益。​ **可持续影响指标完成情况**：年内培养专业技术人员25 名，加强了人才队伍建设；进一步完善了妇幼保健服务体系，为妇幼保健事业长期可持续发展奠定了基础。​

（三）评价结论​

经综合评价，我院2024年度部门整体支出绩效评价得分90分，评价等级为优良。项目实施达到了预期绩效目标，资金使用合理规范，项目管理较为完善，取得了较好的社会效益和可持续影响。但在项目实施过程中，仍存在一些不足之处，需要进一步改进和完善。​

四、绩效目标实现情况分析​

（一）产出指标实现情况分析​

在婚前医学检查、孕前优生健康检查等服务项目中，通过加强宣传动员、优化服务流程等措施，提高了群众的参与度，大部分产出指标完成情况较好。但部分指标未达到预期目标，主要原因是受人员短缺、设备不足等因素影响，服务能力有待进一步提升。​

（二）效益指标实现情况分析​

通过项目实施，妇女儿童健康状况得到明显改善，健康知识知晓率和群众满意度显著提高。这得益于我院不断加强服务质量建设，提升医疗技术水平，优化服务环境，积极开展健康教育和宣传活动。​

（三）可持续影响指标实现情况分析​

人才培养和服务体系建设工作取得一定成效，但仍需进一步加大投入力度。目前，人才队伍结构有待优化，高端专业人才相对缺乏；妇幼保健服务体系在基层的覆盖和服务能力还需进一步加强。​

五、存在的问题及原因分析​

（一）存在的问题​

1. 人员短缺问题较为突出，尤其是专业技术人员不足，影响了服务质量和服务效率。​
2. 部分医疗设备老化，更新不及时，制约了医疗技术水平的提升。​
3. 项目宣传力度不够，部分群众对妇幼保健服务项目的知晓率和参与度不高。​
4. 绩效评价工作的科学性和规范性有待进一步提高，绩效指标体系还需进一步完善。​

（二）原因分析​

1. 受编制限制，人才引进困难，难以满足医院业务发展的需求。​
2. 医院资金紧张，财政投入有限，导致设备更新资金不足。​
3. 宣传渠道单一，宣传方式不够创新，未能充分调动群众的积极性。​ 绩效评价工作经验不足，相关人员业务水平有待提高，对绩效指标的设置和评价方法的运用还不够熟练。​

六、下一步改进措施​

1. **加强人才队伍建设**：积极争取编制，加大人才引进力度；加强与高校、科研机构的合作，开展人才培养和培训工作，提高专业技术人员的业务水平和综合素质。​
2. **加快设备更新步伐**：合理安排资金，制定设备更新计划，逐步淘汰老化设备，引进先进的医疗设备，提升医院的诊疗水平。​
3. **加大项目宣传力度**：创新宣传方式，利用新媒体、社区宣传等多种渠道，广泛宣传妇幼保健服务项目，提高群众的知晓率和参与度。​
4. **完善绩效评价体系**：加强绩效评价工作培训，提高相关人员的业务能力；进一步优化绩效指标体系，使其更加科学合理、具有可操作性；加强绩效评价结果的应用，将评价结果与部门考核、资金分配等挂钩，提高绩效评价工作的权威性和有效性。​

综上所述，我院在2024年度部门整体支出绩效方面取得了一定成绩，但也存在一些问题和不足。我们将以此次绩效自评工作为契机，认真总结经验教训，采取有效措施加以改进，不断提高财政资金使用效益和妇幼保健服务水平，为保障全县妇女儿童健康做出更大贡献。​ 以上报告全面分析了医院整体支出绩效。你若觉得某些部分需细化，或有其他修改意见，欢迎随时告诉我。​