

益阳市资阳区教育局文件

益资教复〔2025〕14号（A类）

关于区人大六届四次会议第39号建议的 答 复

李宗保代表：

您提出的“关于营造好的环境引进优秀人才、留住人才的建议”已收悉，现答复如下：

一、持续加大人才引进力度

一直以来，区委、区政府始终将教师人才引进作为重点工作予以推进。自2022年起，在区委组织部、区委编办、区人社局的协同支持下，益阳市第六中学已连续四年组织实施专项引才工作。2025年，学校赴江西师范大学开展现场招聘，成功签约优秀硕士研究生9人。为切实保障引进人才安心工作，我区积极落实各项保障措施，为入职教师提供人才公寓及相应人才补贴，着力解决其后顾之忧。

二、系统强化教师人才培养

我们高度重视人才引进后的持续培养和专业发展，通过多种途径助力教师能力提升：一是组织开展各类培训及教学竞赛，

鼓励教师积极参与学术交流和教研活动，不断更新教育理念与教学方法；**二是**大力推进全区课题研究工作，营造浓厚科研氛围；**三是**依托外部优质资源，聘请省内外知名高中专家前来讲学指导，重点加强骨干教师队伍的培育，全面促进教师教育教学能力的提高。

三、保障教师待遇留住人才

坚决维护教师合法权益，巩固义务教育教师平均工资收入高于当地公务员平均工资收入水平成果，保障教师乡镇工作补贴、乡村教师人才津贴等待遇。党委政府重教兴教，为留住人才，今年春节期间党政主要领导牵头走访本土企业家和乡贤，为区教育基金会筹资 1000 万元，主要用于设立教育发展激励专项资金，对教书育人成效突出的学校和老师予以奖励。

引进和留住优秀人才是一项长期而系统的工程，下一步，我局将严格落实上级政策，加大人才的引进和培养力度，积极创造条件留住优秀人才，为推动我区教育高质量发展提供坚强的人才支撑和智力保障。

