# 2022年度残疾军人护理费自评报告

1. **项目概况**

（一）基本情况

残疾人护理费专项资金是根据《军人抚恤优待条例》规定立项，对分散安置的1级至4级残疾退役军人、5-6级因精神病致残的伤残军人发放护理费。项目由资阳区退役军人事务事务局负责组织实施。2022年，预算安排专项资金38.3万元，落实到人。

（二）项目实施情况

因战、因公一级和[二级残疾](http://www.so.com/s?q=%E4%BA%8C%E7%BA%A7%E6%AE%8B%E7%96%BE&ie=utf-8&src=internal_wenda_recommend_textn" \t "https://wenda.so.com/q/_blank)的，为当地职工月平均工资的50％；因战、因公三级和四级残疾的，为当地职工月平均工资的40％；因病一级至四级残疾的，为当地职工月平均工资的30％。因精神病致残五级至六级残疾的，为当地职工月平均工资的25%。区退役军人事务局的优抚股根据区统计局公布的当地职工月平均工资，向单位局党组提交发放请示报告，经单位领导审批后，由区支付中心审批实行批量打卡发放到人。

**二、绩效自评工作开展情况**

（一）绩效评价目的、对象、范围

1.评价目的：了解残疾军人护理费的收入和支出情况，进一步提高专项资金使用管理效益。

2.评价对象：残疾军人护理费

3.评价范围: 项目立项、目标，资金投入使用和管理，项目组织实施过程，制度建设及执行，项目产出和效益。

（二）绩效评价原则、方法、标准、体系

1.评价原则：遵循科学公正、统筹兼顾、激励约束、公开透明的原则。

2.评价方法：对立项依据、项目资金收入支出、发放对象资料等进行了解、比较、核算进行评价。

3.评价标准：本次评价主要采用了计划标准。计划标准主要包括补助对象、补助金额标准、质量标准和效益标准。

**三、综合评价情况及评价结论（附评分表）**

经自评，项目支出绩效评价得分100分（详见附件），评价等级为“优”。

**四、绩效目标评价分析**

（一）资金管理情况

（1）资金到位率

 2022年，区级年初预算安排专项资金38.3万元，资金到位率100 %。

（2）预算执行率

2022年享受护理费待遇伤残军人共计19，护理费合计38.3万元，按季度打卡到位，资金执行率100%。

（3）资金使用合规性

单位对残疾人护理费专款专用，采用银行打卡方式按标准足额及时发放到个人，项目资金无截留、和挪用情况，保障了残疾人护理费的使用安全，确保了优抚对象的合法权益。

（二）项目组织实施情况

优抚股根据区统计局公布的当地职工月平均工资计算对应护理费，经审核后统一打卡发放。2022年享受护理费待遇伤残军人共计19名 ，护理费合计 38.3万元。补助对象打卡到位率100%，及时率100%。

（三）项目效益情况

（1）社会效益。通过调查确定相关人员对政策的知晓率为100%。项目资金的发放让伤残军人有更多、更直接、更实在的获得感、幸福感、安全感，有利于维护国家和社会的稳定。

（2）可持续性影响。保障伤残军人生活水准，维护了社会的稳定。

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2022年项目支出绩效自评表 | | | | | | |
|  |  |  |  | 单位：万元 |  |  |
| 支出方向 | 伤残抚恤 | | 所属专项 | 一至六级伤残军人护理费 | | |
| 区级主管部门 | 退役军人事务局 | | 专项资金实施期 | 2022.1-2022.12 | | |
| 预算执行情况（30分） | 预算数 | 执行数 | 执行率 | | 得分 | |
| 38.3万元 | 38.3万元 | 100% | | 30 | |
| 本年度绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度目标值 | 完成值 | 得分 |
| 产出指标 | 数量指标（10分） | 享受护理费伤残军人 | 19 | 19 | 10 |
|
| 质量指标（10分） | 护理费按规定执行率 | ≥95% | ≥95% | 10 |
|
| 时效指标（10分） | 发放时间 | 每季度首月 | 每季度首月 | 10 |
| 成本指标（10分） | 发放标准 | 18960元/年-30336元/年 | 18960元/年-30336元/年 | 10 |
|
| 效益指标 | 社会效益指标（10分） | 提升伤残军人生活保障水平 | 效果显著 | 效果显著 | 10 |
|
| 可持续影响指标（10分） | 促进社会和谐 | 长期 | 长期 | 10 |
|
| 社会公众或服务对象满意度指标（10分） | 伤残军人满意率 | ≥90% | ≥90% | 10 |
|
| 总分 | 100 | | | | | |
| 偏差大或 目标未完成 原因分析 | 无 | | | | | |
|
|
| 改进措施及 结果应用方案 | 无 | | | | | |
|
|
|